

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРИОНЕЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ДЕРЕВЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9»

ДОПОЛНЕНИЯ И  
ИЗМЕНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
(2020 – 2023)

От работодателя:

Директор школы:

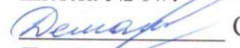


А.Г. Астафьева

М.П.

От работников:

Представитель работников  
МОУ «Деревянская средняя  
школа № 9»:

 С.И.  
Демашова

Прошло уведомительную регистрацию в Управлении  
труда и занятости РК  
рег. № 19/ от 23.12.2021

*2021*  
*Начальник отдела ТД и ЗУТ С. А. Сергиев*

Является неотъемлемой частью коллективного договора и действует до окончания срока.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
к Коллективному договору  
администрации и трудового коллектива  
МОУ «Деревянская средняя школа № 9»  
на 2020-2023 учебный год.

- I. Изменения и дополнения внести в Положение об оплате труда работников МОУ «Деревянская средняя общеобразовательная школа № 9» на основании Постановления Администрации Прионежского муниципального района от 09.12.2021 г «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района»:

**Размеры должностных окладов работников,  
занимающих должности в муниципальных учреждениях образования  
Прионежского муниципального района, по квалификационным уровням  
профессиональной квалификационной группы  
должностей работников образования  
по муниципальным учреждениям общего и дошкольного образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, которые могут быть включены в штатное расписание Учреждения	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
1 уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, дежурный по режиму (включая старшего), вожатый	6119
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 уровень	Младший воспитатель	6588
2 уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6882
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду	10842

2 уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер - преподаватель	11358
3 уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший тренер – преподаватель, методист (включая старшего)	11973
4 уровень	Преподаватель (2); преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор (3); учитель; учитель – логопед (логопед)	12180
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий	5989
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по обслуживанию и ремонту	6286

	электрооборудования	
2 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, машинист насосных установок	6588
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 уровень	Секретарь- машинистка, делопроизводитель	6186
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник – программист, техник	7185
2 уровень	Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7981
3 уровень	Заведующий производством (шеф- повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8222
4 уровень	Механик	8479
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
Ведущее звено	Библиотекарь, методист, специалист по методике клубной работы, специалист по учебно- хранительной документации	9456

II. Изменения и дополнения внести в Положение о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Деревянская средняя общеобразовательная школа №9» в следующей редакции:

**3.2.2 Персональный повышающий коэффициент (от размера оклада) может устанавливаться за:**

- заведование музеем – до 0,1 до 0,4;
- руководство районным, школьным методическим объединением, творческой группой учителей (специалистов) – до 0,7;
- организация деятельности по охране труда и технике безопасности – до 0,5;
- организация работы с библиотечным фондом учебников - до 0,5;
- сопровождение программы информатизации школы - до 0,9;
- формирование списков и реестров работников школы, ведение документов пенсионного и социального фондов, сопровождение архива учреждения, ведение воинского учета - до 0,4;
- подписание и сопровождение договоров учреждения, выписка счетов на закупку товаров и услуг, разъездной характер работы, материальная ответственность, ведение дополнительной документации - до 0,7;
- издание школьной газеты - до 0,1;
- наличие ученой степени, государственных наград -0,05;
- наличие почетного звания - 0,05;
- интенсивность, напряженность труда – до 0,9;
- организацию работы в нескольких зданиях – до 0,5;
- организацию дежурства по школе, детскому саду – до 0,1;
- ведение протоколов общих собраний коллектива, педагогических советов, совещаний – до 0,05;
- работы по озеленению внутренних помещений школы и детского сада – до 0,03;
- заведование учебными кабинетами, группами дошкольного образования, актовыми, музыкальными и спортивными залами – до 0,04;
- работу с трудными детьми, родителями из семей группы «риска» - до 0,7;
- проведение обучающих семинаров, лекций – до 0,02;
- подвоз (сопровождение) обучающихся на школьном автобусе – до 0,9;
- организация и проведение спортивных соревнований – до 0,1;
- организацию безаварийной работы автобуса – до 0,5;
- организацию работы школьных консилиумов – до 0,05;
- непрерывный стаж педагогической работы: 10-20 лет – до 0,1; от 20 лет и выше - до 0,2;
- непрерывный стаж работы в учреждении (для непедagogических работников): 10-20 лет – до 0,1; от 20 лет и выше- до 0,2;
- работу с другими ведомствами (военкомат, пенсионный фонд, фонд социального страхования и другие) – до 0,5;
- соблюдение санитарного режима транспортного средства – до 0,5

В случае изменения минимального размера оплаты труда могут устанавливаться персональные доплаты до МРОТ.

**Персональный повышающий коэффициент (от размера нагрузки) может устанавливаться за:**

- заведование лаборантскими – до 0,1;
- освоение программы ФГОС молодыми специалистами – до 0,03;
- проверку тетрадей – до 0,1;

- за интенсивность труда, связанную с подготовкой обучающихся к государственной итоговой аттестации – до 0,5

III. Изменения и дополнения внести в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников начального, основного и общего среднего образования в следующей редакции:

**- Рейтинговая таблица по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников начального, основного и общего среднего образования**

№	Критерий	Оценка в баллах	Месяц
<b>1.</b>	<b>Профессиональная деятельность</b>		
1.1.	Руководство педагогической практикой студентов	15 баллов за одного студента	
1.2.	Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах методических разработок	До 60 баллов	
1.3.	Осуществление экспертной деятельности в профессиональной сфере (работа в жюри профессиональных конкурсов, предметных олимпиадах регионального и муниципального уровней, участие в экспертных группах и т.п.)	Ведение экспертной деятельности на уровнях: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
1.4.	Жюри, судейство: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	на уровнях: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
<b>2.</b>	<b>Личный вклад в повышение качества образования</b>		
2.1.	Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, педсоветах, педагогических чтениях, секциях, круглых столах, проведение мастер классов	За каждое выступление: на школ. уровне — 5 баллов на мун. уровне — 10 баллов на рег. уровне — 20 баллов на фед. уровне — 30 баллов	
2.2.	Наличие опубликованных статей, научных публикаций	За публикацию: -) Статья: школьный сайт – 1б, «Прионежье» - 10 б, республ. газеты – до 20 б -) Методическая разработка, обобщение опыта – до 20 б	
2.3.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме родительского собрания/учебной встречи.	За каждое мероприятие: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 20 баллов федеральном — до 30 баллов	
2.4.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого	школьном — до 5 баллов муниципальном — до	

	(интегрированного) урока-занятия, мероприятия.	10баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
2.5.	Поездки (не менее 10 детей, если один сопровождающий, если 2 сопровождающих - пополам) после уроков: - г. Петрозаводск - по Карелии - за пределы Карелии во внеурочное время	2 балла (1\1) 5 баллов (2\2)  10 баллов(5\5)	
2.6.	Организация встреч с интересными людьми	3 балла	
2.7	Организация подвоза обучающихся на школьном автобусе	До 80 баллов	
3	<b>Результативность профессиональной деятельности</b>		
3.1.	Участие обучающихся в предметных олимпиадах, в том числе дистанционных	Подготовка победителей или призеров: -школ. уровня — 5 баллов -мун. уровня — до 30 баллов -рег. уровня — до 60 баллов -фед.и меж.уровня — до 80 баллов ( по справке заместителя директора по УВР)	
3.2.	Участие обучающихся в научно-практической, исследовательской деятельности, в том числе дистанционных	Подготовка работы – 5 баллов Наличие работ победителей и призеров: -школ.уровня — 5 баллов -мун. уровня — до 30 баллов -рег. уровня— до 60 баллов -фед. и меж. уровня — до 80 баллов	
3.3.	Участие обучающихся во Всероссийских и международных предметных конкурсах («Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое руно», «Британский бульдог», «Эрудиты планеты» и т.д.) и в дистанционном формате	Наличие обучающихся победителей и призеров: -школ.уровня — 2 балла -муниц. уровня — до 15 балла -фед.и межд.уровней — до 40 баллов <b>Организация конкурса — 10 баллов</b>	
3.4.	Участие обучающихся или команды учащихся в соревнованиях, интеллектуальных и творческих конкурсах (в том числе дистанционных) по преподаваемому предмету, и участие, организованное учителем в качестве классного руководителя	Участие — 5 баллов Наличие среди обучающихся победителей и призеров -школ. уровня — 5 баллов Муниц. уровня — до 30 баллов -республ. уровня – до 60 баллов	
3.5.	Участие обучающихся в социально-значимых проектах различной направленности, предметных неделях, внеклассных мероприятиях и т.п)	Проект – запуск – 10 баллов; - итог – до 20 баллов. <b>-Рецензору проекта- до 20 баллов</b>	

3.6.	Результаты выполнения классом контрольных работ по предмету в рамках мониторингов на <b>муниципальном и региональном уровнях</b> и за результаты <b>Статграда.</b>	До 20 баллов (по решению администрации). Справка.	
3.7	Результаты выполнения классом (классами) экзаменационных работ ГИА, ЕГЭ	До 100 баллов (по решению администрации), справка. (Октябрь)	
3.8.	Работа по индивидуальному маршруту: а) одарённого ученика б) ученика с инвалидностью или ОВЗ VII, VIII вида обучения	До 20 баллов	
3.9.	Дежурство по школе с классом: а)- начальная школа б) - среднее/старшее звено	а) 2 балла б) 4 балла	
3.10.	Внешний вид класса	2 балла	
	<b>Дополнительные критерии</b>		
1	Эффективная организация работы органов самоуправления. Систематически действующий орган самоуправления	До 10 баллов	
2	Заполнение аттестатов (9, 11 кл)	До 10 баллов в сентябре	
3	Качественная работа по патриотическому воспитанию учащихся	До 10 баллов	
4	Работа в различных комиссиях	До 5 баллов	
	<b>Фиксированная сумма</b>		
1	Проезд	5 дней – 700 руб	

### Критерии эффективности и качества труда воспитателя

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии эффективности и качества труда</i>	<i>Шкала показателей</i>
1.	Отсутствие жалоб и замечаний: – по поводу охраны жизни и здоровья детей, – по поводу систематического проведения оздоровительной работы, – по поводу соблюдения режима дня, – по поводу соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие замечаний по результатам оперативного контроля, в актах и предписаниях проверяющих органов.	до 5 баллов
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей воспитанников ДОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	до 5 баллов
3.	Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования (программа развития, ООП, рабочие программы, социальных проектов и др.)	до 20 баллов
4.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива. Организация экскурсий, субботников, различных общественных акций и других мероприятий.	до 10 баллов



5.	Организация проведения открытых мероприятий на муниципальном уровне.	до 15 баллов
6.	Организация проведения открытых мероприятий на республиканском уровне.	до 20 баллов
7.	Участие в методической работе на уровне ДОУ (выступление на планерке, консультации коллег, семинары, открытое занятие и др.). Наставничество.	2 балла за 1 мероприятие
8.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, наличие публикаций; участие и победы в профессиональных конкурсах, соревнованиях.	до 15 баллов
9.	Участие в создании и развитии информационно-образовательной, развивающей предметно-пространственной среды ДОУ, благоустройство территории ДОУ.	до 15 баллов
10.	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы, индивидуальная работа с воспитанниками	до 5 баллов
11.	Использование ИКТ в образовательном процессе: - наличие публикаций на сайте ДОУ; - наличие регулярно обновляемого личного сайта педагога.	до 10 баллов
12.	Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).	до 15 баллов
13.	Взаимозаменяемость (замена отсутствующих коллег).	до 5 баллов
14.	Использование современных и эффективных форм работы с родителями.	до 5 баллов
15.	Приобретение первичных профессиональных навыков работы в течение первых двух лет работы (вновь пришедшим работникам).	до 5 баллов
	<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>160</b>

**- Показатели премирования административного персонала школы**

**1. Показатели премирования заместителя директора по учебно-воспитательной работе – 100 б**

Уровень качества и обученности по итогам I, II, III четверти и года	% уровня обученности по итогам четверти, положительная или стабильная динамика по итогам прошлой четверти	от 0% до 94,9% – 0 баллов от 95 % до 97,9 % - 10 баллов от 98 % до 99,4% - 15 баллов
	% качества обученности по итогам четверти, положительная или стабильная динамика по итогам прошлой четверти	от 99,5% до 99,9% – 20 баллов; 100% – 25 баллаов
	% выполнения учебного плана	от 0% до 49,9% – 10 баллов от 50% до 59,9% – 15 баллов; от 60 % до 69,9 % - 20 баллов от 70% до 79,9% – 25 баллов

		<p>более 80 % - 30 баллов</p> <p>от 0% до 94,9% – 0 баллов</p> <p>от 95% до 99,9% – 0,5 балла</p> <p>100% – 1 балл</p>
<p>Итоги государственной итоговой аттестации 11 классов (<b>сентябрь</b>)</p>	<p>% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку</p>	<p>от % 0 до 97,9% – 0 баллов</p> <p>98% до 99,9 %– 0,5 балла</p> <p>100 % – 1 балл</p>
	<p>% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ математике</p>	<p>от % 0 до 97,9% – 0 баллов</p> <p>98% до 99,9 %– 0,5 балла</p> <p>100 % – 1 балл</p>
	<p>% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ по математике от 60 и выше баллов</p>	<p>от 0% до 1,9% – 0 баллов</p> <p>от 2 % до 5% – 0,5 баллов</p> <p>более 5% – 1 балл</p>
	<p>% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ по русскому языку от 60 и выше баллов</p>	<p>от 0% до 1,9% – 0 баллов</p> <p>от 2 % до 5% – 0,5 баллов</p> <p>более 5% – 1 балл</p>
	<p>% выпускников, имеющих средний балл выше среднего балла по РК (по всем предметам)</p>	<p>0-10 % -0,5 баллов</p> <p>10 % и выше 1 балл</p>
<p>Итоги государственной итоговой аттестации 9 классов (<b>октябрь</b>)</p>	<p>% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, преодолевших порог ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ по русскому языку</p>	<p>от 0% до 94% – 0 баллов</p> <p>от 95% до 99% – 1 балл</p> <p>100% – 2 балла</p>
	<p>% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ по математике</p>	<p>от 0% до 94% – 0 баллов</p> <p>от 95% до 99% – 1 балл</p> <p>100% – 2 балла</p>
	<p>% обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по предметам по выбору</p>	<p>от 0 % до 10% – 0,5 баллов</p> <p>от 10% до 50% – 0,7 баллов</p> <p>больше 50 % - 1 балл</p>
<p>Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием (<b>июль</b>)</p>	<p>Наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении» Наличие выпускников 9 классов, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием</p>	<p>11 класс - наличие – до 15 баллов</p> <p>9 класс - наличие – до 10 баллов</p>

Социальная адаптация выпускников. <i>(август)</i>	Информация по устройству выпускников 9,11 классов	11 класс (поступили ВУЗ, СПО, трудоустроены) 100 % - 2,5 балла, количество не определившихся выпускников - до 2 баллов 9 класс (поступили в СПО, 10 класс) 100 % - наличие - 2,5 балла, количество выпускников не получили аттестат, не определились - до 1,5 балла
Результаты итогового сочинения <i>(март, декабрь)</i>	% выпускников 11 классов, получивших «зачет» на сочинении (изложении)	от 0% до 80% – 0 баллов от 80 % до 95% – 1 балл; 95% до 98 % - 2 балла 98 % до 99 %- 3 балла 100% – 5 баллов
Итоги освоения основной общеобразовательной программы и допуска к ГИА 9, 11 <i>(май)</i>	% выпускников, допущенных к ГИА( не учитываем по болезни)	от 0% до 90% – 0 баллов от 90 % до 95% – 1 балл; 95% до 98 % - 2 балла 98 % до 99,9 %- 3 балла 100% – 5 баллов
Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников <i>(февраль)Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников (февраль)</i>	% призёров олимпиады муниципального, регионального, всероссийского уровней от общего количества участников	от 0% до 5 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 3 балла от 5% до 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 4 балла более 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 5 баллов призеры и победители регионального, всероссийского уровня – 5 баллов от 0% до 5 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 3 балла от 5% до 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 4 балла

		более 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 5 баллов призеры и победители регионального, всероссийского уровня – 5 баллов
Участие в мониторингах любого уровня (мониторингов обученности, социологических исследованиях, анкетирование, тестирование, опросах..	Участие, тема, дата. Количество участников. % обучающихся участников, получивших удовлетворительный результат мониторинга (предметный)	Участие (количество) - 1 балл от 60% до 89,9% – 0,5 баллов; от 90 % до 100 % - 1 баллов Участие (количество) - 1 балл от 60% до 89,9% – 0,5 баллов; от 90 % до 100 % - 1 баллов
Фактическая посещаемость в образовательной организации, сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся Посещаемость детей ОУ (пропуски занятий по неуважительной причине) Количество обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	Контингент сохранен и увеличен - 1,5 балл, Посещаемость 100 % - 2 балла Наличие обучающихся, систематически пропускающие занятия -0 баллов
Реализация основных общеобразовательных программ, соответствующих требованиям ФГОС	% обучающихся, обучающихся по основным общеобразовательным программам в соответствии с ФГОС в текущем учебном году. Создание условий соответствующих требованиям внедрения ФГОС (дата, темы, мероприятий в отчетный период)	до 45 % до 60 % - 1,5 балла от 60 % до 100 % - 2,5 балла Проведение мероприятий по реализации ФГОС – 1,5 баллов до 45 % до 60 % - 1,5 балла от 60 % до 100 % - 2,5 балла Проведение мероприятий по реализации ФГОС – 1,5 баллов
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Участие в мониторингах, опросах, проведение анкетирование на локальном уровне	Участие в мониторингах, опросах, анкетировании (итоги) - 1 балл
Участие в инновационной деятельности	Мероприятия, проведенные за отчетный период (включая площадки), даты, темы мероприятий (количество участников)	Наличие мероприятий на уровне поселения - 2 балла Наличие мероприятий на муниципальном уровне – до 10 баллов (за мероприятие); на республиканском уровне – до 40 балла (за мероприятие); на федеральном уровне – до 50

		баллов (за мероприятие)
Результативность участия в конкурсах, конференциях и т. д. различного уровня обучающихся ОУ	Призеры и победители в конкурсах, конференциях муниципального уровня (ФИО, где) Призеры и победители конкурсах, конференциях регионального уровня (ФИО, где)	Участие – 0,25 балл Призеры до 2,5 баллов Победители – до 4 баллов (возможно набрать больше максимального балла)
Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	Количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП (отчетный месяц/предыдущий месяц) Количества обучающихся, стоящих на учете в ПДН (отчетный месяц/предыдущий месяц) Работа с детьми с особыми потребностями в образовании ( дети-сироты, дети-мигранты, дети , находящиеся в трудной жизненной ситуации , стоящих на учете в КДН, ПДН), даты, темы мероприятий консультаций, работа с родителями и т . д.	Положительная динамика (КДН, ПДН) – 2 балла Стабильное состояние (КДН, ПДН) – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов Проведение мероприятий с детьми с особыми потребностями - 1 балл
Организация деятельности школьных средств массовой информации, школьных музеев	Школьный уровень Мероприятия (районные) по распространению опыта	баллы могут суммироваться: наличие газеты образовательного учреждения (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,4 балла; наличие телестудии (радиостудии) образовательного учреждения – 0,2 балла мероприятия проведенные – 0,2 балла мероприятия по работе музея (1 мероприятие) – 0,2 балла
Организация досуговой деятельности за отчетный период	Проведение общешкольных мероприятий по внеучебной деятельности (дата, название мероприятия, количество участников за отчетный период) Проведение общешкольных мероприятий по внеучебной деятельности (дата, название мероприятия, количество участников за отчетный период)	1 мероприятие – до 10 баллов

**- Показатели премирования технического состава школы**

**Показатели премирования секретаря учебной части - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Качественное ведение документации по приему и увольнению работников школы	0 - 3
2.	Своевременное предоставление качественной информации и документов для начисления заработной платы работников школы.	0 - 5
3.	Качественное ведение документации по обучающимся	0 - 3
4.	Качественное ведение документации по личному составу работников	0 - 4
5.	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	0 - 3
6.	Организация делопроизводства	0 - 3
7.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
8.	Работа по устранению конфликтных ситуаций	0 - 1
9.	Интенсивность работы	0 - 5
<b>Максимальный балл</b>		<b>30</b>

**Показатели премирования педагога- библиотекаря - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Эффективная работа по сохранению библиотечного фонда.	0 - 2
2.	Качественное информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса в школе.	0 - 2
3.	Образцовое содержание библиотеки.	0 - 3
4.	Высокое качество организации экскурсий учеников в другие библиотеки, читательских конференций, литературных вечеров, диспутов, тематических вечеров, библиотечных уроков, открытых мероприятий.	0 - 3
5.	Работа в проблемно-творческих группах.	0 - 3
6.	Повышение профессионального мастерства посредством освоения новых технологий.	0 - 3
7.	Составление и пополнение электронного каталога.	0 - 3
8.	Использование Интернет-ресурсов при выполнении справок пользователей библиотеки.	0 - 3
9.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
10.	Работа по устранению конфликтных ситуаций.	0 - 2
11.	Интенсивность работы.	0 - 3
<b>Максимальный балл</b>		<b>30</b>

**Показатели премирования дежурного по режиму - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Соблюдение правил пожарной безопасности	0 - 2
2.	Оперативное реагирование на чрезвычайную ситуацию по	0 - 2

	жизнеобеспечению здания и территории вокруг здания школы	
3.	Соблюдение пропускного режима	0 - 7
4.	Качественное ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	0 - 3
5.	Контроль выдачи, возврата ключей от всех помещений школы	0 - 4
6.	Выполнение дополнительного функционала	0 - 6
7.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
8.	Работа по устранению конфликтных ситуаций	0 - 2
9.	Интенсивность работы	0 - 3
<b>Максимальный балл</b>		<b>30</b>

#### **Показатели премирования техника - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Качественный и своевременный ремонт компьютерной техники	0 - 4
2.	Качественное выполнение оперативных заданий	0 - 4
3.	Качественное выполнение мероприятий связанных с установкой интерактивной техники	0 - 5
4.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
5.	Интенсивность работы	0 - 3
6.	Проезд к месту работы	700 рублей
<b>Максимальный балл</b>		<b>30</b>

Дополнительное соглашение к коллективному трудовому договору утверждено на общем собрании трудового коллектива 08.12.2021 г.

**ВЫПИСКА**  
из протокола  
от «08» декабря 2021 г.  
общего собрания трудового коллектива  
МОУ «Деревянская средняя школа № 9»

Всего работающих членов коллектива: 55 человека

Присутствовало: 49 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор.

**РЕШЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:**

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор.
- II. Изменения и дополнения внести в Положение об оплате труда работников МОУ «Деревянская средняя общеобразовательная школа № 9» на основании Постановления Администрации Прионежского муниципального района от 09.12.2021 г «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района»:

**Размеры должностных окладов работников,  
занимающих должности в муниципальных учреждениях образования  
Прионежского муниципального района, по квалификационным уровням  
профессиональной квалификационной группы  
должностей работников образования  
по муниципальным учреждениям общего и дошкольного образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, которые могут быть включены в штатное расписание Учреждения	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
1 уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, дежурный по режиму (включая старшего), вожатый	6119
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 уровень	Младший воспитатель	6588
2 уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6882
Профессиональная квалификационная группа должностей		



педагогических работников		
1 уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду	10842
2 уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер - преподаватель	11358
3 уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший тренер – преподаватель, методист (включая старшего)	11973
4 уровень	Преподаватель (2); преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор (3); учитель; учитель – логопед (логопед)	12180
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий	5989
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2, 3 квалификационных разрядов в соответствии	6286

	с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования	
2 уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, машинист насосных установок	6588
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 уровень	Секретарь- машинистка, делопроизводитель	6186
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник – программист, техник	7185
2 уровень	Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7981
3 уровень	Заведующий производством (шеф- повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8222
4 уровень	Механик	8479
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры,		

искусства и кинематографии ведущего звена		
Ведущее звено	Библиотекарь, методист, специалист по методике клубной работы, специалист по учебно- хранительной документации	9456

II. Изменения и дополнения внести в Положение о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Деревянская средняя общеобразовательная школа №9» в следующей редакции:

**3.2.2 Персональный повышающий коэффициент (от размера оклада) может устанавливаться за:**

- заведование музеем – до 0,1 до 0,4;
- руководство районным, школьным методическим объединением, творческой группой учителей (специалистов) – до 0,7;
- организация деятельности по охране труда и технике безопасности – до 0,5;
- организация работы с библиотечным фондом учебников - до 0,5;
- сопровождение программы информатизации школы - до 0,9;
- формирование списков и реестров работников школы, ведение документов пенсионного и социального фондов, сопровождение архива учреждения, ведение воинского учета - до 0,4;
- подписание и сопровождение договоров учреждения, выписка счетов на закупку товаров и услуг, разъездной характер работы, материальная ответственность, ведение дополнительной документации - до 0,7;
- издание школьной газеты - до 0,1;
- наличие ученой степени, государственных наград -0,05;
- наличие почётного звания - 0,05;
- интенсивность, напряженность труда – до 0,9;
- организацию работы в нескольких зданиях – до 0,5;
- организацию дежурства по школе, детскому саду – до 0,1;
- ведение протоколов общих собраний коллектива, педагогических советов, совещаний – до 0,05;
- работы по озеленению внутренних помещений школы и детского сада – до 0,03;
- заведование учебными кабинетами, группами дошкольного образования, актовыми, музыкальными и спортивными залами – до 0,04;
- работу с трудными детьми, родителями из семей группы «риска» - до 0,7;
- проведение обучающих семинаров, лекций – до 0,02;
- подвоз (сопровождение) обучающихся на школьном автобусе – до 0,9;
- организация и проведение спортивных соревнований – до 0,1;
- организацию безаварийной работы автобуса – до 0,5;
- организацию работы школьных консилиумов – до 0,05;
- непрерывный стаж педагогической работы: 10-20 лет – до 0,1; от 20 лет и выше - до 0,2;
- непрерывный стаж работы в учреждении (для непедагогических работников): 10-20 лет – до 0,1; от 20 лет и выше- до 0,2;
- работу с другими ведомствами (военкомат, пенсионный фонд, фонд социального страхования и другие) – до 0,5;
- соблюдение санитарного режима транспортного средства – до 0,5

В случае изменения минимального размера оплаты труда могут устанавливаться персональные доплаты до МРОТ.

**Персональный повышающий коэффициент (от размера нагрузки) может устанавливаться за:**

- заведование лаборантскими – до 0,1;
- исполнение обязанностей ответственного за охрану труда – до 0,8;
- проверку тетрадей – до 0,1;
- за интенсивность труда, связанную с подготовкой обучающихся к государственной итоговой аттестации – до 0,5

III. Изменения и дополнения внести в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников начального, основного и общего среднего образования в следующей редакции:

**- Рейтинговая таблица по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников начального, основного и общего среднего образования**

№	Критерий	Оценка в баллах	Месяц
<b>1.</b>	<b>Профессиональная деятельность</b>		
1.1.	Руководство педагогической практикой студентов	15 баллов за одного студента	
1.2.	Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах методических разработок	До 60 баллов	
1.3.	Осуществление экспертной деятельности в профессиональной сфере (работа в жюри профессиональных конкурсов, предметных олимпиадах регионального и муниципального уровней, участие в экспертных группах и т.п.)	Ведение экспертной деятельности на уровнях: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
1.4.	Жюри, судейство: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	на уровнях: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
<b>2.</b>	<b>Личный вклад в повышение качества образования</b>		
2.1.	Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, педсоветах, педагогических чтениях, секциях, круглых столах, проведение мастер классов	За каждое выступление: на школ. уровне — 5 баллов на мун. уровне — 10 баллов на рег. уровне — 20 баллов на фед. уровне — 30 баллов	
2.2.	Наличие опубликованных статей, научных публикаций	За публикацию: -) Статья: школьный сайт – 1б, «Прионежье» - 10 б, республ. газеты – до 20 б -) Методическая разработка, обобщение опыта – до 20 б	
2.3.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме родительского собрания/учебной встречи.	За каждое мероприятие: школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10	

		баллов региональном — до 20 баллов федеральном — до 30 баллов	
2.4.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого (интегрированного) урока-занятия, мероприятия.	школьном — до 5 баллов муниципальном — до 10 баллов региональном — до 15 баллов федеральном — до 20 баллов	
2.5.	Поездки (не менее 10 детей, если один сопровождающий, если 2 сопровождающих - пополам) после уроков: - г. Петрозаводск - по Карелии - за пределы Карелии во внеурочное время	2 балла (1\1) 5 баллов (2\2)  10 баллов(5\5)	
2.6.	Организация встреч с интересными людьми	3 балла	
2.7	Организация подвоза обучающихся на школьном автобусе	До 80 баллов	
3	<b>Результативность профессиональной деятельности</b>		
3.1.	Участие обучающихся в предметных олимпиадах, в том числе дистанционных	Подготовка победителей или призеров: -школ. уровня — 5 баллов -мун. уровня — до 30 баллов -рег. уровня — до 60 баллов -фед.и меж.уровня — до 80 баллов ( по справке заместителя директора по УВР)	
3.2.	Участие обучающихся в научно-практической, исследовательской деятельности, в том числе дистанционных	Подготовка работы – 5 баллов Наличие работ победителей и призеров: -школ.уровня — 5 баллов -мун. уровня — до 30 баллов -рег. уровня— до 60 баллов -фед. и меж. уровня — до 80 баллов	
3.3.	Участие обучающихся во Всероссийских и международных предметных конкурсах («Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое руно», «Британский бульдог», «Эрудиты планеты» и т.д.) и в дистанционном формате	Наличие обучающихся победителей и призеров: -школ.уровня — 2 балла -муниц. уровня — до 15 балла -фед.и межд.уровней — до 40 баллов <b>Организация конкурса — 10 баллов</b>	
3.4.	Участие обучающихся или команды учащихся в соревнованиях, интеллектуальных и творческих конкурсах (в том числе дистанционных) по преподаваемому предмету, и участие, организованное учителем в качестве классного руководителя	Участие — 5 баллов Наличие среди обучающихся победителей и призеров -школ. уровня — 5 баллов Муниц. уровня — до 30 баллов -республ. уровня – до 60 баллов	

3.5.	Участие обучающихся в социально-значимых проектах различной направленности, предметных неделях, внеклассных мероприятиях и т.п)	Проект – запуск – 10 баллов; - итог – до 20 баллов. <b>-Рецензору проекта-</b> до 20 баллов	
3.6.	Результаты выполнения классом контрольных работ по предмету в рамках мониторингов на <b>муниципальном и региональном уровнях</b> и за результаты <b>Статграда.</b>	До 20 баллов (по решению администрации). Справка.	
3.7	Результаты выполнения классом (классами) экзаменационных работ ГИА, ЕГЭ	До 100 баллов (по решению администрации), справка. (Октябрь)	
3.8.	Работа по индивидуальному маршруту: а) одарённого ученика б) ученика с инвалидностью или ОВЗ VII, VIII вида обучения	До 20 баллов	
3.9.	Дежурство по школе с классом: а)- начальная школа б) - среднее/старшее звено	а) 2 балла б) 4 балла	
3.10.	Внешний вид класса	2 балла	
	<b>Дополнительные критерии</b>		
1	Эффективная организация работы органов самоуправления. Систематически действующий орган самоуправления	До 10 баллов	
2	Заполнение аттестатов (9, 11 кл)	До 10 баллов в сентябре	
3	Качественная работа по патриотическому воспитанию учащихся	До 10 баллов	
4	Работа в различных комиссиях	До 5 баллов	
	<b>Фиксированная сумма</b>		
1	Проезд	5 дней – 700 руб	

### Критерии эффективности и качества труда воспитателя

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии эффективности и качества труда</i>	<i>Шкала показателей</i>
1.	Отсутствие жалоб и замечаний: – по поводу охраны жизни и здоровья детей, – по поводу систематического проведения оздоровительной работы, – по поводу соблюдения режима дня, – по поводу соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие замечаний по результатам оперативного контроля, в актах и предписаниях проверяющих органов.	до 5 баллов
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей воспитанников ДОУ в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	до 5 баллов
3.	Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования (программа развития, ООП, рабочие программы, социальных проектов и др.)	до 20 баллов

4.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива. Организация экскурсий, субботников, различных общественных акций и других мероприятий.	до 10 баллов
5.	Организация проведения открытых мероприятий на муниципальном уровне.	до 15 баллов
6.	Организация проведения открытых мероприятий на республиканском уровне.	до 20 баллов
7.	Участие в методической работе на уровне ДОУ (выступление на планерке, консультации коллег, семинары, открытое занятие и др.). Наставничество.	2 балла за 1 мероприятие
8.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, наличие публикаций; участие и победы в профессиональных конкурсах, соревнованиях.	до 15 баллов
9.	Участие в создании и развитии информационно-образовательной, развивающей предметно-пространственной среды ДОУ, благоустройство территории ДОУ.	до 15 баллов
10.	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы, индивидуальная работа с воспитанниками	до 5 баллов
11.	Использование ИКТ в образовательном процессе: - наличие публикаций на сайте ДОУ; - наличие регулярно обновляемого личного сайта педагога.	до 10 баллов
12.	Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).	до 15 баллов
13.	Взаимозаменяемость (замена отсутствующих коллег).	до 5 баллов
14.	Использование современных и эффективных форм работы с родителями.	до 5 баллов
15.	Приобретение первичных профессиональных навыков работы в течение первых двух лет работы (вновь пришедшим работникам).	до 5 баллов
	<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>160</b>

**- Показатели премирования административного персонала школы**

**1. Показатели премирования заместителя директора по учебно-воспитательной работе – 100 б**

Уровень качества и обученности по итогам I, II, III четверти и года	% уровня обученности по итогам четверти, положительная или стабильная динамика по итогам прошлой четверти	от 0% до 94,9% – 0 баллов от 95 % до 97,9 % - 10 баллов от 98 % до 99,4% - 15 баллов
	% качества обученности по итогам четверти, положительная или стабильная динамика по итогам прошлой четверти	от 99,5% до 99,9% – 20 баллов; 100% – 25 баллаов
	% выполнения учебного плана	от 0% до 49,9% – 10 баллов от 50% до 59,9% – 15 баллов; от 60 % до 69,9 % - 20

		<p>баллов от 70% до 79,9% – 25 баллов более 80 % - 30 баллов</p> <p>от 0% до 94,9% – 0 баллов от 95% до 99,9% – 0,5 балла 100% – 1 балл</p>
Итоги государственной итоговой аттестации 11 классов ( <b>сентябрь</b> )	<p>% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку</p> <p>% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ математике</p> <p>% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ по математике от 60 и выше баллов</p> <p>% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ по русскому языку от 60 и выше баллов</p> <p>% выпускников, имеющих средний балл выше среднего балла по РК (по всем предметам)</p>	<p>от % 0 до 97,9% – 0 баллов 98% до 99,9 %– 0,5 балла 100 % – 1 балл</p> <p>от % 0 до 97,9% – 0 баллов 98% до 99,9 %– 0,5 балла 100 % – 1 балл</p> <p>от 0% до 1,9% – 0 баллов от 2 % до 5% – 0,5 баллов более 5% – 1 балл</p> <p>от 0% до 1,9% – 0 баллов от 2 % до 5% – 0,5 баллов более 5% – 1 балл</p> <p>0-10 % -0,5 баллов 10 % и выше 1 балл</p>
Итоги государственной итоговой аттестации 9 классов ( <b>октябрь</b> )	<p>% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, преодолевших порог ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ по русскому языку</p> <p>% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ по математике</p> <p>% обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по предметам по выбору</p>	<p>от 0% до 94% – 0 баллов от 95% до 99% – 1 балл 100% – 2 балла</p> <p>от 0% до 94% – 0 баллов от 95% до 99% – 1 балл 100% – 2 балла</p> <p>от 0 % до 10% – 0,5 баллов от 10% до 50% – 0,7 баллов больше 50 % - 1 балл</p>
Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием ( <b>июль</b> )	Наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении» Наличие выпускников 9 классов, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	11 класс - наличие – до 15 баллов 9 класс - наличие – до 10 баллов



Социальная адаптация выпускников. <i>(август)</i>	Информация по устройству выпускников 9,11 классов	11 класс (поступили ВУЗ, СПО, трудоустроены) 100 % - 2,5 балла, количество не определившихся выпускников - до 2 баллов 9 класс (поступили в СПО, 10 класс) 100 % - наличие - 2,5 балла, количество выпускников не получили аттестат, не определились - до 1,5 балла
Результаты итогового сочинения <i>(март, декабрь)</i>	% выпускников 11 классов, получивших «зачет» на сочинении (изложении)	от 0% до 80% – 0 баллов от 80 % до 95% – 1 балл; 95% до 98 % - 2 балла 98 % до 99 %- 3 балла 100% – 5 баллов
Итоги освоения основной общеобразовательной программы и допуска к ГИА 9, 11 <i>(май)</i>	% выпускников, допущенных к ГИА( не учитываем по болезни)	от 0% до 90% – 0 баллов от 90 % до 95% – 1 балл; 95% до 98 % - 2 балла 98 % до 99,9 %- 3 балла 100% – 5 баллов
Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников <i>(февраль)Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников (февраль)</i>	% призёров олимпиады муниципального, регионального, всероссийского уровней от общего количества участников	от 0% до 5 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 3 балла от 5% до 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 4 балла более 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 5 баллов призеры и победители регионального, всероссийского уровня – 5 баллов от 0% до 5 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 3 балла от 5% до 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 4 балла

		более 10 % призеров и победителей муниципального уровня (от количества участников) – 5 баллов призеры и победители регионального, всероссийского уровня – 5 баллов
Участие в мониторингах любого уровня (мониторингов обученности, социологических исследованиях, анкетирование, тестирование, опросах..	Участие, тема, дата. Количество участников. % обучающихся участников, получивших удовлетворительный результат мониторинга (предметный)	Участие (количество) - 1 балл от 60% до 89,9% – 0,5 баллов; от 90 % до 100 % - 1 баллов Участие (количество) - 1 балл от 60% до 89,9% – 0,5 баллов; от 90 % до 100 % - 1 баллов
Фактическая посещаемость в образовательной организации, сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся Посещаемость детей ОУ (пропуски занятий по неуважительной причине) Количество обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	Контингент сохранен и увеличен - 1,5 балл, Посещаемость 100 % - 2 балла Наличие обучающихся, систематически пропускающие занятия -0 баллов
Реализация основных общеобразовательных программ, соответствующих требованиям ФГОС	% обучающихся, обучающихся по основным общеобразовательным программам в соответствии с ФГОС в текущем учебном году. Создание условий соответствующих требованиям внедрения ФГОС (дата, темы, мероприятий в отчетный период)	до 45 % до 60 % - 1,5 балла от 60 % до 100 % - 2,5 балла Проведение мероприятий по реализации ФГОС – 1,5 баллов до 45 % до 60 % - 1,5 балла от 60 % до 100 % - 2,5 балла Проведение мероприятий по реализации ФГОС – 1,5 баллов
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Участие в мониторингах, опросах, проведение анкетирование на локальном уровне	Участие в мониторингах, опросах, анкетировании (итоги) - 1 балл
Участие в инновационной деятельности	Мероприятия, проведенные за отчетный период (включая площадки), даты, темы мероприятий (количество участников)	Наличие мероприятий на уровне поселения - 2 балла Наличие мероприятий на муниципальном уровне – до 10 баллов (за мероприятие); на республиканском уровне – до 40 балла (за мероприятие); на федеральном уровне – до 50

		баллов (за мероприятие)
Результативность участия в конкурсах, конференциях и т. д. различного уровня обучающихся ОУ	Призеры и победители в конкурсах, конференциях муниципального уровня (ФИО, где) Призеры и победители конкурсах, конференциях регионального уровня (ФИО, где)	Участие – 0,25 балл Призеры до 2,5 баллов Победители – до 4 баллов (возможно набрать больше максимального балла)
Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	Количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП (отчетный месяц/предыдущий месяц) Количества обучающихся, стоящих на учете в ПДН (отчетный месяц/предыдущий месяц) Работа с детьми с особыми потребностями в образовании ( дети-сироты, дети-мигранты, дети , находящиеся в трудной жизненной ситуации , стоящих на учете в КДН, ПДН), даты, темы мероприятий консультаций, работа с родителями и т . д.	Положительная динамика (КДН, ПДН) – 2 балла Стабильное состояние (КДН, ПДН) – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов Проведение мероприятий с детьми с особыми потребностями - 1 балл
Организация деятельности школьных средств массовой информации, школьных музеев	Школьный уровень Мероприятия (районные) по распространению опыта	баллы могут суммироваться: наличие газеты образовательного учреждения (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,4 балла; наличие телестудии (радиостудии) образовательного учреждения – 0,2 балла мероприятия проведенные – 0,2 балла мероприятия по работе музея (1 мероприятие) – 0,2 балла
Организация досуговой деятельности за отчетный период	Проведение общешкольных мероприятий по внеучебной деятельности (дата, название мероприятия, количество участников за отчетный период) Проведение общешкольных мероприятий по внеучебной деятельности (дата, название мероприятия, количество участников за отчетный период)	1 мероприятие – до 10 баллов

**- Показатели премирования технического состава школы**

**Показатели премирования секретаря учебной части - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Качественное ведение документации по приему и увольнению работников школы	0 - 3
2.	Своевременное предоставление качественной информации и документов для начисления заработной платы работников школы.	0 - 5
3.	Качественное ведение документации по обучающимся	0 - 3
4.	Качественное ведение документации по личному составу работников	0 - 4
5.	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	0 - 3
6.	Организация делопроизводства	0 - 3
7.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
8.	Работа по устранению конфликтных ситуаций	0 - 1
9.	Интенсивность работы	0 - 5
<b>Максимальный балл</b>		<b>30</b>

**Показатели премирования педагога- библиотекаря - 30 б**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Эффективная работа по сохранению библиотечного фонда.	0 - 2
2.	Качественное информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса в школе.	0 - 2
3.	Образцовое содержание библиотеки.	0 - 3
4.	Высокое качество организации экскурсий учеников в другие библиотеки, читательских конференций, литературных вечеров, диспутов, тематических вечеров, библиотечных уроков, открытых мероприятий.	0 - 3
5.	Работа в проблемно-творческих группах.	0 - 3
6.	Повышение профессионального мастерства посредством освоения новых технологий.	0 - 3
7.	Составление и пополнение электронного каталога.	0 - 3
8.	Использование Интернет-ресурсов при выполнении справок пользователей библиотеки.	0 - 3
9.	Исполнительская дисциплина	0 - 3
10.	Работа по устранению конфликтных ситуаций.	0 - 2

